

DELTA SUCROENERGIA S.A.

POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE
DELTA SUCROENERGIA



Unidade Delta

Av. José Agostinho Filho, 750 - Centro
CEP: 38.108-000 - Delta/MG
Tel: (34) 3319 - 6400



Unidade Volta Grande

Rod. MG 427, KM43 - Fazenda Cachoeira s/nº - Zona Rural
CEP: 38.120-000 - Conceição das Alagoas/MG
Tel: (34) 3327 - 9200



Escritório São Paulo

Av. Santo Amaro, 1047 - Sala 1102 e 1103 - Edifício The Vila Nova Conceição
Bairro Vila Nova Conceição - CEP: 04656-100 - São Paulo/SP
Tel: (34) 3319-6400

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO.....	3
2. OBJETIVOS.....	3
3. VISÃO	3
4. PRINCÍPIOS	3
5. TEMAS MATERIAIS	4
6. ESCOPO	4
7. NOSSO COMPROMISSO	4
8. DISPOSIÇÕES FINAIS	7

1. APRESENTAÇÃO

A Delta Sucroenergia S/A apresenta sua Política de Sustentabilidade, a qual deve ser adotada e cumprida por todos os colaboradores, terceiros, prestadores de serviços e fornecedores, além de todos os outros stakeholders, como meio de orientação nas decisões, atitudes e condutas.

2. OBJETIVOS

A Política de Sustentabilidade da Delta Sucroenergia S/A define, sistematiza e descreve as práticas socioambientais relacionadas ao processamento da cana-de-açúcar e a produção de açúcar/etanol da Companhia, bem como estabelece premissas e governança para a sustentabilidade, oferecendo instruções que impulsionem o valor da sustentabilidade em todos os níveis da organização, garantindo que o tema esteja presente na cultura do negócio e em seus processos decisórios. A Política também visa comunicar e informar, de forma clara e objetiva, a todos os stakeholders envolvidos sobre o tema que tange a sustentabilidade, a fim de sustentar o seu compromisso socioambiental.

3. VISÃO

Manter-se uma empresa referência do setor sucroenergético, na produção de energia em forma de alimento, combustível e eletricidade, com foco na rentabilidade e na sustentabilidade. Para isso, fornecer aos nossos clientes serviços e produtos produzidos com qualidade, com recursos advindos de uma produção e fornecedores socialmente, economicamente e ambientalmente sustentáveis, em um ambiente de trabalho seguro e saudável aos colaboradores, que garanta direitos e oportunidades iguais. Acreditamos no trabalho em equipe, no respeito ao meio ambiente, segurança, bem-estar social, no empreendedorismo e inovação e no crescimento sustentável.

4. PRINCÍPIOS

Nossa abordagem para os negócios é direcionada ao comprometimento aos seguintes princípios:

- Estar de acordo com as diretrizes ambientais, de saúde e segurança (EHS) do IFC (International Finance Corporation), para produção de cana-de-açúcar e fabricação de açúcar¹.
- Minimizar os impactos ambientais escolhendo produtos, serviços e fornecedores que causem baixo ou nenhum impacto ambiental relacionados as suas fases de produção, uso ou disposição.

¹ Disponíveis em: https://www.ifc.org/wps/wcm/connect/topics_ext_content/ifc_external_corporate_site/sustainability-at-ifc/policies-standards/ehs-guidelines

- Promover inovação tecnológica em todos os estágios da produção.
- Conduzir os negócios com integridade, respeito às leis e proibindo a corrupção e práticas fraudulentas.
- Fornecer aos colaboradores um local de trabalho saudável e seguro.
- Conduzir as operações eficientemente, reduzindo o consumo dos recursos e reduzindo perdas.
- Engajar a comunicação com seus stakeholders internos e externos

5. TEMAS MATERIAIS

A Delta Sucroenergia S/A enfrenta muitos desafios e oportunidades devido ao tipo de negócio. A partir de uma análise de materialidade que considera potenciais riscos e impactos de suas atividades, bem como a percepção de seus stakeholders, os temas priorizados são:

- Mudanças climáticas
- Saúde, bem-estar e segurança
- Mudanças climáticas
- Direitos humanos e relações trabalhistas
- Inovação, tecnologia e boas práticas agrícolas
- Gestão, transparência e rastreabilidade da cadeia de fornecedores
- Gestão de água e efluentes
- Ética, integridade e compliance
- Biodiversidade, ecossistemas e uso do solo
- Eficiência energética
- Gestão de resíduos e rejeitos

6. ESCOPO

A Política de Sustentabilidade da Delta Sucroenergia S/A se aplica a todas as suas atividades e a todos os seus colaboradores que atuam em nome da empresa, em todas as suas unidades. A companhia dedicará esforços para que toda sua cadeia produtiva contribua para o cumprimento e melhoria das diretrizes dessa Política.

7. NOSSO COMPROMISSO

Nós estamos comprometidos:



Unidade Delta

Av. José Agostinho Filho, 750 - Centro
CEP: 38.108-000 - Delta/MG
Tel: (34) 3319 - 6400



Unidade Volta Grande

Rod. MG 427, KM45 - Fazenda Cachoeira s/n° - Zona Rural
CEP: 38.120-000 - Conceição das Alagoas/MG
Tel: (34) 3327 - 9200



Escritório São Paulo

Av. Santo Amaro, 1047 - Sala 1102 e 1103 - Edifício The Vila Nova Conceição
Bairro Vila Nova Conceição - CEP: 04656-100 - São Paulo/SP
Tel: (34) 3319-6400

- **Buscar padrões de produção de açúcar e álcool de forma sustentável através do:**
 - Desenvolvimento e manutenção de um Sistema de Gestão para a Sustentabilidade
 - Atendimento das boas práticas de fabricação e a legislação vigente
- **Promover o engajamento constante com seus stakeholders através de:**
 - Fornecimento de um canal de comunicação para sugestões e queixas
 - Criando mecanismos para participação da comunidade
- **Assegurar um local de trabalho saudável e seguro para todos os colaboradores através do:**
 - Gerenciamento de riscos e atendimento as leis e regulamentos vigentes
 - Políticas e procedimentos voltados a segurança e saúde do trabalhador
 - Treinamentos e respostas a emergências
 - Saúde ocupacional
 - Fornecimento de equipamentos e condições seguras de trabalho
- **Garantir os direitos humanos alinhados com os Princípios Orientadores da ONU, através de ações como:**
 - Cumprindo todas as leis aplicáveis e respeitando os direitos humanos
 - Apoiando e respeitando a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente
 - Combatendo a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão, propina, suborno e o branqueamento de capitais
 - Garantindo os direitos dos povos indígenas
 - Garantindo os direitos sobre a terra (proprietário e culturais)
- **Assegurar a igualdade social e de oportunidade para todos os colaboradores**
 - Fornecendo para eles os mesmos benefícios e tratamento sem discriminação
 - Divulgando e treinando a todos sobre o Código de Ética e Conduta
 - Garantindo a livre associação e negociação sindical e não discriminação
 - Valorizando e criando comitês de diversidade de gênero, raças, etnias, etárias e deficiências para que todos tenham igual oportunidade de crescimento, sem discriminação.
- **Gerir ativamente a biodiversidade e os serviços ecossistêmicos através de:**

- Não conversão de áreas de alto valor de conservação de importância crítica para os seres humanos e natureza (abrigo para espécies ameaçadas, áreas de proteção ambiental, povos indígenas, comunidades locais, sítios arqueológicos, importância religiosa, entre outras)
- Mitigando os impactos da produção de cana e mantendo ou melhorando as características da biodiversidade e ecossistemas naturais
- **Minimizar os impactos ambientais e as perdas no processo através da eficiência das suas operações**
 - Reduzindo o consumo de energia e água
 - Implementando, sempre que possível, tecnologias alternativas e/ou energia renovável
 - Procurando reduzir resíduos gerados no processo, e/ou aumentar a reciclagem através de gerenciamento de resíduos
 - Providenciando treinamento a todos colaboradores acerca das boas práticas de manejo de resíduos, subprodutos e águas residuárias.
 - Encorajando os stakeholders envolvidos no combate a mudança climática através do correto manejo das águas, conservação das áreas de preservação e ecossistemas.
- **Monitorar a qualidade do ar e emissões atmosféricas através de:**
 - Inventários de quantificação das emissões dos gases de efeito estufa (GEE) das atividades e processos
 - Ações de prevenção e combate a incêndios
 - Redução do uso de energia fóssil sempre que possível
 - Redução, controle e monitoramento das emissões de material particulado nas áreas agrícolas e industriais
- **Garantir o bom manejo do solo através de práticas conservacionistas, tais como:**
 - Colheita mecanizada
 - Cultivo de variedades de cana adaptadas ao clima, ao solo, as pragas e as doenças da região
 - Rotação de culturas
 - Manutenção da palhada de cana após o corte mecanizado da cultura
 - Plantio direto
 - Utilização de curvas de nível
 - Terraceamento
 - Controle de erosão
 - Preparo do solo reduzido

- Aplicação de técnicas de manejo agrônômico

- **Garantir a qualidade do solo e água através de técnicas agrícolas, tais como:**
 - Substituindo, sempre que possível, adubação química pela orgânica de resíduos gerados no processo industrial
 - Condução periódica de análises de solo
 - Treinamentos frequentes aos operadores agrícolas sobre o manuseio, aplicação e armazenamento de fertilizantes
 - Utilizando o manejo integrado de pragas, uso de controle biológico, plantio de variedades resistentes as doenças e emprego racional de defensivos agrícolas químicos.
 - Considerando o meio ambiente e comunidades vizinhas em suas operações

- **Assegurar que os fornecedores tenham práticas sociais e ambientais responsáveis, tais como:**
 - Proibição de trabalho infantil, trabalho forçado, e abusos no ambiente do trabalho
 - Assegurar um ambiente de trabalho saudável e seguro, livre de discriminação
 - Facilitar um canal de comunicação com seus trabalhadores para sugestões e queixas

8. DISPOSIÇÕES FINAIS

A presente Política constitui a versão 5/2026 e deverá ser observada por todos os colaboradores, prestadores de serviços, parceiros agrícolas, fornecedores de cana-de-açúcar, pessoas físicas ou jurídicas, stakeholders e todos as partes que de alguma forma mantem relacionamento com a Companhia, inclusive órgãos governamentais ou não.

Esta Política entra em vigor na data de sua aprovação pela Presidência e Vice-Presidência e revoga quaisquer documentos em contrário.

Delta, 19 de janeiro de 2026.