VOCÊ SABE
O QUE É

RACISMO?



Delta

O QUE É RACISMO?

Uma conduta discriminatória associada ao **preconceito contra uma pessoa de um grupo social, por causa de sua raça, etnia, cor, religião, origem** e outras.

O QUE É INJÚRIA RACIAL?

É o ato de **ofender a honra de pessoas com termos que se referem à raça, cor, etnia, religião, idade, deficiência ou origem.** Assim, o que diferencia um do outro é que, no caso de injúria racial, a ofensa é direcionada à pessoa, enquanto no racismo, é direcionada a toda coletividade.

COMO IDENTIFICAR O RACISMO E A INJÚRIA RACIAL?

Geralmente o racismo e a injúria racial estão em situações do dia a dia e até mesmo em "brincadeiras". A pessoa racista age de maneira preconceituosa e não costuma admitir seu preconceito. Suas principais atitudes são:

- Colocar apelidos com elementos de cor e etnia, inferiorizando a vítima;
- Ofender verbal ou fisicamente;
- Desprezar costumes, hábitos ou tradições da etnia;
- Duvidar da honestidade e competência sem provas;
- Recusar-se a prestar serviços a pessoas de etnias diferentes.

RACISMO E INJÚRIA RACIAL É CRIME!

No dia 11/01/23 foi aprovada a Lei 14.532/23 que equiparou o crime de injúria racial ao racismo. Agora, além da equiparação entre os dois crimes (injúria e racismo), **a pena aumentou a reclusão de 2 a 5 anos, e pode ser dobrada se o crime for cometido por duas ou mais pessoas.** Antes a pena era de 1 a 3 anos.

Ao presenciar ou ser vítima de racismo ou injúria racial, **disque 100 e denuncie! NÃO DEIXE PARA DEPOIS!**
Conte o ocorrido, com o máximo de detalhes possíveis, e forneça contatos de testemunhas. Peça para incluir na queixa o seu desejo de que o agressor seja processado.

Atenção aos prazos para prestar queixa:

- Injúria racial: máximo em 6 meses!
- Racismo: não há prazo, pode ser denunciado a qualquer momento.



Você já parou para refletir sobre o seu

VO-CA-BU-LÁ-RI-O?

De acordo com pesquisadores da Universidade de Maryland, nos Estados Unidos, falamos de 7 a 20 mil palavras por dia. Destas palavras que formam frases, quantas são racistas ou que incitam o racismo?

Confira algumas expressões que devem ser repensadas e banidas no dia a dia:

PALAVRAS:

"DENEGRIR"

Significa tornar escuro, passou a ser usada de forma pejorativa e em contexto negativo, é extremamente racista. **Troque por: difamar.**

"MULATO(A)"

Significa mula, animal. Em época de escravidão, as mulheres violentadas pelos "seus senhores", que engravidavam tinham seus filhos chamados de mulatos. **Troque por: pardo (a) ou mestiço (a).**

"JUDIAR"

Muito usada para retratar situações de tormenta e maus-tratos. **Troque por: sofrimento, maltrato.**

"INDIADA"

Falada para exemplificar ação ou passeio que não deu certo, difícil ou chato. A palavra significa grupo de índios e não deve ser usada. **Troque por: viagem chata ou atividade ruim.**

"DOMÉSTICA"

Usada para nomear mulheres negras que trabalhavam em casa de famílias brancas.**Troque por: empregada ou funcionária.**

EXPRESSÕES:

"A DAR COM PAU"

Essa expressão remete aos povos escravizados, quando preferiam morrer de fome, eram forçados a comer com uma colher grande feita de madeira. Não use!

"A COISA TÁ PRETA"

Essa expressão associa a palavra "preto" de forma negativa, desconfortável e perigosa. Não use!

“ATÉ TENHO AMIGOS QUE SÃO NEGROS”

Expressão muito utilizada em situações em que o indivíduo justifica alguma atitude racista. Não use!

“COR DO PECADO”

Muito falada como elogio, mas o efeito desta expressão é negativa por associar a cor de pele negra ao pecado ou coisa ruim. Não use!

“CRIADO-MUDO”

Este era o nome dado aos escravos que seguravam os objetos de seus senhores, sempre imóveis e sem poder dizer nada. **Troque por: mesa de cabeceira.**

“HUMOR NEGRO”

Expressão muito usada quando quer se referir a alguma piada de mau gosto. **Troque por: humor ácido.**

“LISTA NEGRA”

Expressão usada de forma negativa, traz uma ideia de exclusão ou ainda situações de perseguição. A palavra negra foi empregada de forma negativa. **Troque por: lista**

“CABELO RUIM / CABELO DE BOMBRIL / CABELO DURO”

Expressões extremamente racistas. **Troque por: cabelo crespo, cacheado ou afro.**

“COISA / SERVIÇO / TRABALHO DE PRETO”

Falado em situações em que algo não está bom. **Troque por: trabalho errado.**

“FAZER NAS COXAS”

Os escravos que faziam telhas utilizavam suas coxas como molde. Cada pessoa possui um biotipo e, por isso, as telhas não se encaixavam perfeitamente. Sendo assim, esse termo passou a ser utilizado quando algo não está bom. **Troque por: malfeito.**

“INVEJA BRANCA”

Essas palavras associam o negro como negativo, onde somente as pessoas brancas podem desejar bons sentimentos. **Troque por: inveja.**

“MERCADO NEGRO”

Utilizada para segmentar um mercado ilegal. **Troque por: mercado clandestino.**

“NÃO SOU TUAS NEGAS”

Usada como um termo negativo para referenciar “qualquer uma” ou “de todo mundo”. A frase é carregada de sentido racista, como se as mulheres negras pudessem ser maltratadas. Não use!

“SAMBA DO CRIOULO DOIDO”

Nome de uma música de samba, em que critica os enredos das escolas de samba que só retratavam fatos históricos e sofridos da época dos escravos. **Troque por: confusão, trapalhada, bagunça.**

REDES SOCIAIS E APP DE MENSAGENS:

Mensagens escritas, com imagens, gifs ou figurinhas enviadas pelas redes sociais ou aplicativos de mensagens instantâneas, como o WhatsApp, com o intuito de ofender, criticar ou diminuir outra pessoa também é considerada racismo.

“TEM O PÉ NA COZINHA”

Expressão usada para exemplificar mulheres negras escravizadas, que trabalhavam na cozinha. Não use!





O Delta+ é o nosso programa de Diversidade e Inclusão, desenvolvido por entendermos que trabalhar com diversidade e inclusão é compreender que todas as pessoas são diferentes, motivando-as a serem elas mesmas, independentemente de qualquer característica humana e com inspiração para contribuir com o seu melhor.

Reconhecemos que ser uma empresa diversa e inclusiva proporciona um ambiente seguro e de respeito, gera valor para nossos públicos de interesse e representa um grande potencial competitivo. Acreditamos que as ações do Delta+ podem ajudar no fortalecimento da Delta Sucroenergia como uma empresa cidadã, que atua com responsabilidade social, contribuindo para uma sociedade mais igualitária e justa.

A Delta Sucroenergia busca ser reconhecida no mercado e pelas pessoas como a empresa referência em diversidade e inclusão do setor sucroenergético.

O DELTA+ TRABALHA OS SEGUINTES PILARES:

GÊNERO

Pilar que trabalha a equidade entre homens e mulheres no ambiente corporativo, para que todos possam assumir funções de acordo com a sua capacidade e habilidade, assim como possuir as mesmas oportunidades de desenvolvimento que os colegas, sem distinções salariais.

LGBTQIA+

Esse é o pilar que trabalha o desenvolvimento de talentos, assim como as oportunidades de trabalho do campo à indústria, sempre prezando pelos direitos e deveres de todos, sem distinções e respeito.
L = Lésbica, G = gay, B = bissexual, T =pessoa trans, I= Intersexual.
O sinal de adição (+) inclui todas as demais formas de ser, expressar-se e sentir afeto no mundo.

PCD

Trabalhamos para desenvolver e oferecer acessibilidade física e digital, assim como as vagas para cada tipo de deficiência. **Nosso objetivo é dar oportunidades a todas as pessoas com deficiência, preservando seu direito de ir e vir e proporcionando um ambiente que não as limite.**

RAÇA

Trabalhamos para garantir um ambiente corporativo saudável e de respeito a todas as pessoas que possam pertencer a grupos étnicos, nacionais, linguísticos, religiosos e outros. Assim como garantir que todos tenham oportunidades de desenvolver seu talento e habilidade, sem distinções ou injúrias raciais.

Delta
SUCROENERGIA

Temos como valor o respeito às pessoas, honrando nossos compromissos entre as relações pessoais internas e externas, com honestidade, transparência e ética com nossos colaboradores, clientes, parceiros e fornecedores.

Promovemos oportunidades para todas as pessoas independentemente de sexo, cor, etnia, idade, orientação sexual, origem social, capacidade física ou mental.

Caso presencie ou saiba de algum caso de racismo, denuncie!

0800 943 3582
naescuta
www.deltasucroenergia.com.br

Delta
SUCROENERGIA

DeltaSucroenergiaSA

0800 9433 582

www.deltasucroenergia.com.br

#TodosContraORacismo